

「マルチステークホルダー方針」

当社は、企業経営において、株主にとどまらず、従業員、取引先、顧客、債権者、地域社会をはじめとする多様なステークホルダーとの価値協創が重要となっていることを踏まえ、マルチステークホルダーとの適切な協働に取り組んでまいります。その上で、価値協創や生産性向上によって生み出された収益・成果について、マルチステークホルダーへの適切な分配を行うことが、賃金引上げのモメンタムの維持や経済の持続的発展につながるという観点から、従業員への還元や取引先への配慮が重要であることを踏まえ、以下の取組を進めてまいります。

記

1．従業員への還元

当社は、経営資源の成長分野への重点的な投入、従業員の能力開発やスキル向上等を通じて、持続的な成長と生産性向上に取り組み、付加価値の最大化に注力します。

その上で、生み出した収益・成果に基づき、自社の状況を踏まえた適切な方法による賃金の引上げについて労使で協議を行うとともに、それ以外の総合的な処遇改善としても、従業員の働きがいを高め、更なる生産性の向上に資するよう、教育訓練等を中心に積極的に取り組むことを通じて、従業員への持続的な還元を目指します。

（個別項目）

具体的には、賃金の引上げについて、当社の収益状況とその見通し、経済環境の動向を踏まえた上で、労働組合との協議を行い適切な従業員への還元を行います。また、教育訓練等についても、さまざまな事業環境の構造変化を踏まえ、レジリエントかつ持続的な成長を遂げるために、人材の育成を進めていきます。

2．取引先への配慮

当社はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き、取り組んでまいります。

- ・ パートナーシップ構築宣言の登録日
【2022年6月30日（2024年7月2日更新）】
- ・ パートナーシップ構築宣言のURL
【<https://www.biz-partnership.jp/declaration/65777-05-14-tokyo.pdf>】

これらの項目について、取組状況の確認を行いつつ、着実な取組を進めてまいります。

以上

2024年4月17日

（2024年7月4日 代表者変更等による更新）

日本冶金工業株式会社
法人名

代表取締役社長 浦田 成己
役職・氏名（代表権を有する者）